

De cao voor het Metaalbewerkingsbedrijf is definitief

De nieuwe cao Metaal & Techniek loopt van 1 februari 2026 tot en met 31 januari 2028 en bevat afspraken over loon, RVU, vakantie, duurzame inzetbaarheid en scholing.

Looptijd en geldigheid

De cao geldt voor alle werknemers in de Metaal & Techniek, inclusief installatiemonteurs, elektromonteurs, servicemonteurs en monteurs in woningbouw en utiliteit. De looptijd is 24 maanden, van 1 februari 2026 tot en met 31 januari 2028.

Loonafspraken

De cao voorziet in een loonsverhoging van 3% op 1 maart 2026, een éénmalig bedrag van € 132,-- bruto op 1 november 2026 en een structurele verhoging van € 115,-- bruto per maand op 1 maart 2027. Voor lagere salarisschalen heeft de verhoging relatief meer effect, wat vooral gunstig is voor jongere werknemers.

RVU en zwaar werk

De Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) blijft bestaan tot en met 31 januari 2028. De premie blijft 0,25%. De uitkering voor nieuwe aanvragen stijgt met € 300,-- (2.657,-- bruto per maand) en in de eerste periode van de cao wordt vastgesteld wat precies onder "zwaar werk" valt. Deze nieuwe criteria gaan in op 1 januari 2027.

Vakantie en vrije dagen

Vanaf 1 januari 2027 vervallen de seniorendagen tot en met 57 jaar. De dagen voor werknemers van 55, 56 en 57 jaar worden omgezet in salaris, tenzij de werknemer aangeeft de dagen te behouden. Werknemers kunnen deze dagen terugkopen of opnemen als extra vrije dagen, mits tijdig aangegeven.

Duurzame inzetbaarheid en gezondheid

Er is extra aandacht voor gezond werken, preventie van uitval en gebruik van hulpmiddelen om fysieke belasting te verminderen.

Initiatieven zoals 5xBeter en ArboTechniek worden ingezet om werknemers langer fit en inzetbaar te houden.

Scholing en ontwikkeling

BBL-leerlingen worden voortaan direct ingeschaald in de normale salarisschalen na afronding van hun opleiding, ongeacht leeftijd.

De bijdrage van WIJTechniek stijgt naar 0,71%, bedoeld voor opleidingen, loopbaanontwikkeling en digitale tools en er komt een stimuleringsprogramma voor leermeesters, gebaseerd op vrijwilligheid.

Reiskosten en vakbondscontributie

Werkgevers moeten een redelijke vergoeding voor woon-werkverkeer bieden als er nog geen regeling bestaat. De vakbondscontributie wordt in 2026 en 2027 volledig netto vergoed voor leden die op 1 februari 2026 of 1 januari 2027 lid zijn.

Strategische agenda

Cao-partijen werken aan een strategische agenda 2026-2031, gericht op innovatie, arbeidsproductiviteit, scholing, duurzame inzetbaarheid en behoud van jongeren en vrouwen in de sector.

Kortom: de nieuwe cao biedt structurele loonsverhogingen, eenmalige uitkeringen, verbeterde RVU-regeling, duidelijke afspraken over zwaar werk, extra aandacht voor gezondheid en duurzame inzetbaarheid, betere scholing en loopbaanontwikkeling, en vergoeding van vakbondscontributie en reiskosten. Deze afspraken zorgen voor meer zekerheid en perspectief voor zowel jongere als oudere werknemers in de Metaal & Techniek.